

Active Sourcing – das kann jetzt jeder!

Geht es Ihnen auch so. Manche offenen Stellen lassen sich relativ leicht, vielleicht sogar überraschend schnell besetzen. Bei anderen offenen Stellen ist aber der sprichwörtliche „Hund drinnen“. Trotz Nutzung vieler Suchkanäle kommen keine Bewerbungen herein oder die Passung der Kandidat*innen-Profile zum Anforderungsprofil reicht einfach nicht aus. Zu viele Personen aus der Zielgruppe sind nicht aktiv auf Jobsuche und werden daher von unseren Stellenausschreibungen nicht erreicht. Sie müssen direkt angesprochen und zu einer Bewerbung motiviert werden. Daher wissen Sie, dass „Active Sourcing“ (Direktansprache)¹⁾ das Problem lösen könnte.

Das Problem

Um selbst mit einer Active Sourcing Kampagne für eine offene Position zu starten, müssen einige Voraussetzungen erfüllt sein:

- Ausreichend verfügbare Arbeitszeit, um den hohen zeitlichen Aufwand zu bewältigen (Untersuchungen haben ergeben, dass für eine qualifizierte Bewerbung bis zu 100 Personen direkt angesprochen werden müssen).
- Einen eigenen LinkedIn Account mit mehreren hundert Kontakten.
- Eine LinkedIn Lizenz, um unbeschränkt suchen, filtern und ansprechen zu können.

Sie haben das nicht? Dann haben wir **die Lösung!**

Active Sourcing PURE[®]

Wir übernehmen für Sie die Active Sourcing Kampagne für Ihre offene Position.

Was machen wir genau?

- Wir holen uns von Ihnen alle notwendigen Informationen zur Stelle, zum Anforderungsprofil, zum Arbeitsplatz, zum Team etc.
- Wir gestalten eine optimale Stellenausschreibung bzw. optimieren diese, falls notwendig.
- Wir suchen auf LinkedIn geeignete Zielkandidat*innen und sprechen Sie direkt an. Interessierte Kandidat*innen leiten wir direkt an Sie weiter!

1) Beim Active Sourcing werden vielversprechende Kandidat*innen auf dem Arbeitsmarkt identifiziert und direkt auf eine mögliche Zusammenarbeit angesprochen, unabhängig davon, ob sie aktuell auf Jobsuche sind oder nicht.



Ihr Nutzen:

- Sie erhalten mehr und/oder bessere Bewerber*innen als bei einer klassischen Inserat-gestützten Suche und können die Stelle daher erfolgreich besetzen.
- Sie ersparen sich den zeitlichen Aufwand für den Aufbau von Know-How und für die Identifikation und Ansprache geeigneter Personen.
- Sie ersparen sich die hohen Lizenzkosten.

Ihr Aufwand:

- Ca. 1 Stunde gemeinsam mit Ihnen, damit wir Ihre offene Stelle und deren Anforderung WIRKLICH gut verstehen lernen.
- € 3.790,- (exkl. UST) – sie erhalten dafür 5 Kandidat*innen, die dem Anforderungsprofil entsprechen. Sollte Ihr*e Wunschkandidat*in noch nicht dabei sein, suchen wir für Sie weiter. Jede*r weitere Kandidat*in kostet Sie dann nur € 359,- (exkl. UST).

Interessiert? Dann rufen Sie uns doch JETZT an oder schreiben Sie uns. Hier unsere Kontaktdaten:

Personal-Basis Management GmbH
Bernhard Schaufler
bernhard.schaufler@personal-basis.at
Telefon: +43 660 6709579