



**Interview mit Mag. Gerhard Habitzl,  
HR-Experte und Geschäftsführer der personalBasis:**

***„Personalmanagement für KMU – eine wertvolle  
Investition in den wirtschaftlichen Erfolg des  
Unternehmens“***

Warum ist deiner Meinung nach Personalmanagement für Klein- und Mittelunternehmen wichtig?

„Für Klein- und Mittelunternehmen gilt der gleiche Grundsatz wie für Großunternehmen - die Leistung wird von den Mitarbeitern erbracht. Das Personal muss also in der richtigen Anzahl und mit den richtigen Kompetenzen "an Bord" sein sowie motiviert und leistungsstark sein. Dabei hilft ein professionelles Personalmanagement. Klein- und Mittelunternehmen stehen im Wettbewerb mit den Großunternehmen, wenn es darum geht, die besten Arbeitskräfte zu gewinnen. Damit sie dabei nicht "verlieren", müssen auch sie zunehmend in professionelles Personalmanagement investieren.“

Was sind die häufigsten Gründe warum man dich engagiert?

„Die Kunden bekommen mit mir in "einer Person" jemanden, der nicht nur beraten kann sondern (fast) alle Aufgabenstellungen im Personalmanagement auch sofort, schnell und effizient selbst erledigen kann. Dabei kommt mir meine Ausbildung und meine sehr umfangreiche Erfahrung als Personalmanager in vielen Branchen zugute.“

Was sind deiner Meinung nach die Erfolgsfaktoren, wenn es darum geht Personalmanagement in einem Unternehmen aufzubauen?

- „1) Die Ziele und Strategien des Unternehmens müssen klar sein.
- 2) Darauf aufbauend müssen die Ziele und Strategien des Personalmanagements abgeleitet werden.
- 3) Die Aufgaben, die erledigt werden müssen, um die Ziele zu erreichen müssen gut gebündelt und priorisiert werden.
- 4) Insbesondere in KMU ist dann die Entscheidung "Make" or "Buy" zu treffen. Externe Partner, wie die Personal-Basis Management GmbH können hier eine bessere Lösung sein, als selbst Mitarbeiter im Personalmanagement einzustellen oder aufzubauen.“

Was macht das Konzept „Personalmanagement für KMU“ der personalBasis so besonders?

„Die von uns eingesetzten Personalmanager sind äußerst qualifiziert und erbringen genaue jene Leistungen (qualitativ und quantitativ), die der Kunde benötigt. Dabei verbinden wir Beratung, Konzeption aber insbesondere auch gleich die Umsetzung. Deshalb arbeiten wir wie "ein Interner", also vor Ort, und äußerst selbständig. Der Kunde ist also sehr gut entlastet und erlebt, dass das Personalmanagement "in guten Händen" ist. Er muss sich nicht langfristig binden und die Leistung wird auf Stundenbasis abgerechnet.“

Warum glaubst du hat Personalmanagement in vielen Unternehmen immer noch einen eher geringen Stellenwert?

„Gerade in Klein- und Mittelunternehmen wird unter Personalmanagement oft nur die Personalverrechnung und Administration verstanden. Hier gibt es meistens mit dem externen Steuerberater einen verlässlichen Partner. Viele andere Themen, wie z.B. Personalentwicklung oder Performance Management, sind nicht Tagesgeschäft und gelangen daher oft im Vergleich zu dringenden Themen ins Hintertreffen. Dieses Versäumnis rächt sich erst mittelfristig.“