



**Interview mit Mag. Elisabeth Feizelmeier,
HR-Expertin der personalBasis:**

***„Personalmanagement für KMU – eine wertvolle Investition
in den wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens“***

Warum ist deiner Meinung nach Personalmanagement für Klein- und Mittelunternehmen wichtig?

„Gerade Klein- und Mittelunternehmen mit tollen Geschäftsmodellen brauchen die richtigen Mitarbeiter, damit die Umsetzung gelingt und der Erfolg sichtbar wird. Der Glanz der Produktmarke genügt auch bei großen Unternehmen schon lange nicht mehr, um am Arbeitsmarkt attraktiv zu sein. Umso mehr sind Klein- und Mittelunternehmen gefordert, strategisches Personalmanagement zu betreiben, den relevanten Arbeitsmarkt konsequent zu pflegen und dafür zu sorgen, dass Mitarbeiter gerne und kompetent am gemeinsamen Erfolg mitarbeiten und davon profitieren.“

Was sind die häufigsten Gründe warum man dich engagiert?

„Weil sich die Geschäftsführung einen Sparringspartner wünscht, vor allem bei heiklen Personal-Entscheidungen, weil die Fluktuation zu hoch ist, keine geeigneten Mitarbeiter gefunden werden können oder komplexe rechtliche Themen anstehen, wie Betriebsvereinbarungen, Arbeitszeitmodelle, Verträge,.. Die Gründe sind vielfältig.“

Was sind deiner Meinung nach die Erfolgsfaktoren, wenn es darum geht Personalmanagement in einem Unternehmen aufzubauen?

„Zu sehen, was schon jetzt gut läuft und keinesfalls geändert werden soll. Das Ziel kennen und im Auge behalten; wohin will das Unternehmen, was heißt das für die Personalstrategie. Konsequenz und fokussiert die wesentlichen Kernthemen betreuen, nicht zu viel auf einmal!“

Was macht das Konzept „Personalmanagement für KMU“ der personalBasis so besonders?

„Dass Standards zur Verfügung stehen und diese in Maßarbeit ausgewählt, angepasst und bei Bedarf doch neue für jedes Unternehmen entwickelt werden.“

Warum glaubst du hat Personalmanagement in vielen Unternehmen immer noch einen eher geringen Stellenwert?

„Das glaube ich nicht. Es wird nur manchmal anders genannt und manchmal fehlt Expertenwissen. Einen hohen Stellenwert hat es in jedem Unternehmen, in jedem erfolgreichen sowieso.“

Wir bitten um Verständnis, dass wir aufgrund der leichteren Lesbarkeit und Verständlichkeit in diesem Interview auf genderneutrale Formulierungen verzichtet haben.